

## Jaarverslag Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad SVOAZ 2021/2022

Ten geleide: Op basis van artikel 7 van de Wet Medezeggenschap (WMS) brengt de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) schriftelijk verslag uit van zijn werkzaamheden. Onderstaand jaarverslag komt hieraan tegemoet.

### 1. Samenstelling, organisatie- en overlegstructuur.

#### 1. Samenstelling

Volgend uit het medezeggenschapsstatuut van Stichting Voortgezet Onderwijs Amsterdam Zuid (SVOAZ) bestaat de GMR uit 12 leden. De personeelsgeleding van iedere school kiest twee leden voor de GMR uit haar midden en heeft daarmee in totaal zes zetels. De oudergeleding van iedere school kiest één lid uit haar midden en heeft daarmee drie zetels. De leerlinggeleding van iedere school één lid uit haar midden waarbij moet worden opgemerkt dat het andere lid van de leerlinggeleding als vertegenwoordiger van het verkozen lid kan optreden. De leerlinggeleding van de GMR heeft daarmee drie zetels. Derhalve kent de GMR een personeelsgeleding (pGMR), een oudergeleding (oGMR) en een leerlinggeleding (IGMR). De pGMR bestond in schooljaar 2021/2022 uit Khadija Badouri en Neeltje van Gils van het St. Nicolaas Lyceum (SNL), Otto Nijenhuis en Thor Faber van het Ignatius Gymnasium (Ig) en Frank Tang en Berend Steenhof van het Fons Vitae Lyceum (FV). Niels van Zwieten, Frank Tang en Berend Steenhof. Personeelsleden worden in de medezeggenschapsraad van hun school verkozen voor een periode van drie jaar en zijn na aftreden terstond herkiesbaar. Het lidmaatschap van de GMR eindigt in ieder geval als het personeelslid geen lid meer is van de medezeggenschapsraad van de eigen school. Binnen deze medezeggenschapsraden van de scholen was het rooster van aftreden als volgt: Berend Steenhof (voorjaar 2022), Thor Faber (voorjaar 2023), Frank Tang (voorjaar 2024), Khadija Badouri (voorjaar 2024), Neeltje van Gils (2024) en Otto Nijenhuis (2024).

De oGMR bestond in schooljaar 21/22 uit Joszi Toth (SNL), Eric van der Steen (Ig) en Erika Boot (FV). De IGMR bestond in schooljaar 21/22 uit Juliaan Kramer-Coenen (FV), Livia van 't Hek en Jason Umotuni (SNL) en Megan de Graaf en Emanuel Drop (Ig). Naast het lidmaatschap kent de GMR een aantal functies, te weten voorzitter (vz), vice-voorzitter (vice-vz) en secretaris. Deze functies werden in 2021/2022 bekleed door Berend Steenhof (vz), Neeltje van Gils (vice-vz) en Thor Faber (secretaris)..

Afgelopen voorjaar heeft de pMR van het Fons verkiezingen uitgeschreven voor de pMR. Vanaf schooljaar 2022/2023 zal de pGMR daarom bestaan uit Khadija Badouri, Neeltje van Gils, Otto Nijenhuis, Thor Faber, Niels van Zwieten en Berend Steenhof. Megan de Graaf, Juliaan Kramer-Coenen en Emanuel Drop behaalden hun schooldiploma en verlieten daarmee de GMR. Vanaf school 2022/2023 bestaat de IGMR daarom uit Livia van 't Hek en Jason Umotuni, Sara Erol en Tobias van Cranenburgh en Amitai Kater en Thijs Verhorst. De oGMR gaat in schooljaar 2022/2023 ongewijzigd verder.

#### 2. Organisatiestructuur

Ook al is geen enkel GMR-lid gemandateerd namens de GMR, respectievelijk pGMR, oGMR en/of IGMR, een formeel MR-standpunt te verkondigen nemen sommige leden

wel zitting in werkgroepen of overleggroepen binnen SVOAZ. Het betreft hier meestal werkgroepen of overleggroepen die door het College van Bestuur (CvB) van SVOAZ in het leven zijn geroepen. Zo kent de GMR een strategische HR-commissie en een financiële commissie. Zo hebben Otto Nijenhuis en Berend Steenhof overleg gevoerd met de portefeuillehouder financiën van het CvB, Simone de Kruijk, en de controller over de onderwerpen binnen de P&C-cyclus, te weten het meerjarig financieel beleidsplan, de meerjarenbegroting en de jaarrekening en hebben Neeltje van Gils, Frank Tang en Thor Faber met de portefeuillehouder HR van het CvB, Bert Schüller, overleg gevoerd over thema's binnen het strategisch personeelsbeleid van SVOAZ.

De GMR heeft op 20 september, 21 december, 16 maart, 20 april en 23 juni een vergadering belegd. Min of meer een week voorafgaand aan deze vergaderingen heeft de pGMR eveneens met elkaar vergaderd.

### 3. Overlegstructuur, ondersteuning en scholing.

In de jaarkalender zijn vijf overlegvergaderingen opgenomen tussen CvB en GMR, te weten 20 september, 21 december, 16 maart, 20 april en 23 juni. Daarnaast vindt er twee maal per jaar een informeel overleg plaats tussen (een afvaardiging van) de Raad van Toezicht (RvT) en (een afvaardiging van) de GMR, eenmaal in het najaar en eenmaal in het voorjaar. Voorafgaand aan de overlegvergaderingen tussen CvB en GMR komen beide voorzitters en de bestuurssecretaris bijeen om de agenda van het overleg vast te stellen.

Indien noodzakelijk kan de GMR gebruik maken van het service abonnement dat zij heeft bij de Aob.

In het schooljaar 21/22 heeft er een collectieve scholing plaatsgevonden op het SNL, en hebben sommige individuele leden daarnaast ook scholing gevolgd bij LAKS en de Aob.

## 2. Thema's en onderwerpen

### 1. Thema's.

Waar in een schooljaar tal van problemen acute aandacht vragen, ook in schooljaar 21/22 in het bijzonder de omgang binnen school met de CoViD-pandemie, zijn er thema's waar de GMR of een geleding in het bijzonder meer aandacht aan probeert te schenken. Zo heeft de IGMR in samenspraak met de leerlingraad tijd en energie gestoken in het actualiseren van het leerlingstatuut en het agenderen van diversiteit binnen de leerlingpopulatie van het FV, zet de oGMR zich samen met de ouderraad in voor meer ouderbetrokkenheid en houdt de pGMR zich met name bezig met de onderwijskwaliteit vanuit de gedachte dat het belang van goed werkgeverschap in een krappere wordende arbeidsmarkt hier van grote invloed op is. Met het CvB zijn wij in het kader van een goed en toekomstbestendig strategisch personeelsbeleid in gesprek geweest over voorgenomen wijzigingen binnen het carrièreperspectief voor OP en OOP van SVOAZ, de evaluatie van "het goede gesprek" en het begeleiden en beoordelen van nieuwe medewerkers. Helaas heeft de pGMR haar instemming onthouden aan de voorgenomen wijzigingen van het carrièreperspectief voor het OP van SVOAZ.

## 2. Onderwerpen.

Een specifiek onderwerp in 21/22 betrof de actualisatie van de klachtenregeling van SVOAZ. Daarnaast is het CvB bezig met een nieuw arbobeleidsplan 2022-2025. Hieronder valt onder meer de eerder genoemde klachtenregeling, alsmede het verzuimprotocol, de integriteitscode en het veiligheidsplan. Een onverwacht onderwerp vormde aan het einde van het schooljaar het vertrek van rector-bestuurder Peter de Zoete, als gevolg van een besluit van de RvT. Naast deze specifieke onderwerpen kenmerkt de jaaragenda van het overleg tussen GMR en CvB zich door de financiële jaarcyclus, waaronder het financieel beleidsplan, kwartaalrapportages, meerjarenbegroting en jaarrekening, het examenreglement, de vakantieregeling en de positie van SVOAZ in het Amsterdamse onderwijsveld (voorbeeld: loting & matching systeem OSVO). Het is prettig om in meerdere opvolgende jaren te constateren dat de drie scholen van SVOAZ in goed aanzien staan en dit gemiddeld genomen weten te combineren met goede onderwijsresultaten. Dit leidt ertoe dat zowel groep 8 leerlingen uit Amsterdam en omgeving als onderwijsmedewerkers graag voor één van de scholen van SVOAZ kiezen.