



Reglement Werkgeverscommissie

Aan:	Raad van Toezicht
Van:	Bestuurssecretaris
Datum:	13 mei 2021
Onderwerp:	Reglement werkgeverscommissie RvT

Reglement werkgeverscommissie van de raad van toezicht Stichting Voortgezet Onderwijs Amsterdam Zuid 2021

Algemeen

In dit reglement wordt een beschrijving gegeven van de rol en verantwoordelijkheden van de werkgeverscommissie, de samenstelling ervan en de wijze waarop de commissie haar taak uitvoert - een en ander binnen de wettelijke en statutaire bevoegdheden van de Raad van Toezicht als geheel.

In het jaarlijkse verslag van de Raad van Toezicht wordt melding gemaakt van de samenstelling van de werkgeverscommissie, het aantal vergaderingen en de belangrijkste onderwerpen die aan de orde zijn gekomen.

De leden van de werkgeverscommissie handelen overeenkomstig de wet en de statuten van de Stichting Voortgezet Onderwijs Amsterdam Zuid.

Artikel 1 Samenstelling

1. De werkgeverscommissie (hierna "de commissie") bestaat uit tenminste twee leden.
2. De Raad van Toezicht bepaalt de samenstelling van de commissie. Het voorzitterschap van de commissie wordt bekleed door de voorzitter van de Raad van Toezicht.

Artikel 2 Taak

1. De commissie heeft tot taak het voorbereiden en, indien nodig, uitvoeren van door de Raad van Toezicht te nemen besluiten en te verrichten handelingen op het terrein waarmee de commissie is belast. De Raad van Toezicht blijft verantwoordelijk voor de besluiten en handelingen zelfs indien deze door de commissie zijn voorbereid en uitgevoerd.
Het terrein waarmee de commissie is belast, omvat:
 - a) het doen van een voorstel aan de Raad van Toezicht met betrekking tot de beoordeling en het bezoldigingsbeleid van het College van Bestuur;
 - b) het doen van een voorstel voor de bezoldiging van de leden van het College van Bestuur ter vaststelling door de Raad van Toezicht;
 - c) het opstellen van een verslag t.b.v. de Raad van Toezicht over de wijze waarop het bezoldigingsbeleid ten aanzien van het College van Bestuur in het afgelopen boekjaar in de praktijk is gebracht en van eventuele voorgenomen wijzigingen in dat beleid;
 - d) het opstellen van selectiecriteria en benoemingsprocedures voor leden van het College van Bestuur;
 - e) het periodiek beoordelen van het functioneren van de leden van het College van Bestuur en hierover verslag uitbrengen aan de Raad van Toezicht;
 - f) het doen van voorstellen inzake profielschetsen voor de samenstelling van leden van de Raad van Toezicht van de stichting voortgezet onderwijs Amsterdam Zuid;



- g) het voorbereiden van de jaarlijkse zelfevaluatie inzake het functioneren van de Raad van Toezicht;
 - h) het doen van voorstellen voor benoeming en ontslag van leden van het College van Bestuur en voor schorsing van leden van het College van Bestuur;
 - i) het toezicht op het beleid van het College van Bestuur inzake selectiecriteria en benoemingsprocedures voor plv. rectoren.
3. De commissie heeft het recht elke aangelegenheid op het aan haar toevertrouwde gebied te onderzoeken. De commissie is bevoegd alle benodigde informatie bij (de voorzitter van) het College van Bestuur op te vragen en extern advies te winnen.

Artikel 3 Vergaderingen

- 1. De werkgeverscommissie komt tenminste tweemaal per jaar in vergadering bijeen of veelvuldiger indien dit door een van haar leden of door de Raad van Toezicht wordt verlangd.
- 2. De bestuurssecretaris verleent ondersteuning aan deze commissie; met betrekking tot:
 - a. het tijdig bijeenroepen van vergaderingen;
 - b. het zenden van de agenda en bijbehorende bijlagen aan de leden, in het algemeen een week voor de vergadering;
 - c. het verslag leggen van de vergaderingen; deze verslagen worden schriftelijk door de leden van de werkgeverscommissie vastgesteld;
 - d. het (zo snel mogelijk) verzenden van de verslagen aan het College van Bestuur en Raad van Toezicht.

Artikel 4 Overige bepalingen

- 1. Dit reglement is door de Raad van Toezicht definitief vastgesteld d.d. 27 mei en kan door de Raad van Toezicht worden gewijzigd.
- 2. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de Raad van Toezicht met inachtneming van wettelijke bepalingen en statuten.
- 2. Dit reglement is niet van toepassing voor zover het strijdig is met de wet of de statuten van de Stichting. Waar dit reglement strijdig is met Nederlands recht of de statuten, zullen deze laatste prevaleren.
- 3. Indien een van de bepalingen uit dit reglement niet of niet meer geldig is, tast dit de geldigheid van de overige bepalingen niet aan. De raad van toezicht zal in dat geval de ongeldige bepalingen z.s.m. vervangen indien noodzakelijk door geldige bepalingen waarvan het effect, gegeven de inhoud en strekking daarvan, zoveel mogelijk gelijk is aan die van de ongeldige bepalingen.