

Jaarverslag Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad SVOAZ 2022/2023

Ten geleide: Op basis van artikel 7 van de Wet Medezeggenschap (WMS) brengt de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) schriftelijk verslag uit van zijn werkzaamheden. Onderstaand jaarverslag komt hieraan tegemoet.

1. Samenstelling, organisatie- en overlegstructuur.

1. Samenstelling

Volgend uit het medezeggenschapsstatuut van Stichting Voortgezet Onderwijs Amsterdam Zuid (SVOAZ) bestaat de GMR uit 12 leden. De personeelsgeleding van iedere school kiest twee leden voor de GMR uit haar midden en heeft daarmee in totaal zes zetels. De oudergeleding van iedere school kiest één lid uit haar midden en heeft daarmee drie zetels. De leerlinggeleding van iedere school één lid uit haar midden waarbij moet worden opgemerkt dat het andere lid van de leerlinggeleding als vertegenwoordiger van het verkozen lid kan optreden. De leerlinggeleding van de GMR heeft daarmee drie zetels. Derhalve kent de GMR een personeelsgeleding (pGMR), een oudergeleding (oGMR) en een leerlinggeleding (IGMR). De pGMR bestond in schooljaar 2021/2022 uit Khadija Badouri en Neeltje van Gils van het St. Nicolaas Lyceum (SNL), Otto Nijenhuis en Thor Faber van het Ignatius Gymnasium (Ig) en Niels van Zwieten en Berend Steenhof van het Fons Vitae Lyceum (FV). Personeelsleden worden in de medezeggenschapsraad van hun school verkozen voor een periode van drie jaar en zijn na aftreden terstond herkiesbaar. Het lidmaatschap van de GMR eindigt in ieder geval als het personeelslid geen lid meer is van de medezeggenschapsraad van de eigen school. Binnen deze medezeggenschapsraden van de scholen was het rooster van aftreden als volgt: Thor Faber (voorjaar 2023), Niels van Zwieten (voorjaar 2023), Khadija Badouri (voorjaar 2024), Neeltje van Gils (2024), Otto Nijenhuis (voorjaar 2024) en Berend Steenhof (voorjaar 2025). Helaas heeft het IG en de GMR haar lid Otto Nijenhuis helaas gedurende het gehele jaar moeten missen a.g.v. long-CoViD. De oGMR bestond in schooljaar 22/23 uit Joszi Toth (SNL), Eric van der Steen (Ig) en Erika Boot (FV). De IGMR bestond in schooljaar 22/23 uit Sara Erol en Tobas van Cranenborgh (FV), Livia van 't Hek en Jason Umotuni (SNL) en Amitai Kater en Thijs Verhorst (Ig). Naast het lidmaatschap kent de GMR een aantal functies, te weten voorzitter (vz), vice-voorzitter (vice-vz) en secretaris. Deze functies werden in 2022/2023 bekleed door Berend Steenhof (vz), Neeltje van Gils (vice-vz) en Thor Faber (secretaris).

Afgelopen voorjaar heeft de pMR van het Ignatius verkiezingen uitgeschreven voor de pMR. Vanaf schooljaar 2023/2024 zal de pGMR daarom bestaan uit Khadija Badouri, Neeltje van Gils, Otto Nijenhuis, Maarten Freeke, Niels van Zwieten en Berend Steenhof. Neeltje van Gils zal begin november met verlof gaan en haar zetel eerder dan gepland overdragen aan Dylon Tittel. Sara Erol, Tobas van Cranenborgh, Amitai Kater en Thijs Verhorst verlieten de IGMR. Vanaf schooljaar 2023/2024 bestaat de IGMR daarom uit Livia van 't Hek en Jason Umotuni (SNL), Yaara Hagbi en Kenna Hailemairam (FV) en moet het de leerlinggeleding van het Ignatius nog verkozen worden. De oGMR gaat in schooljaar 2023/2024 verder met Arjen van Mierlo (FV), Griseldis Irmischer (IG) en Joszi

Toth (SNL). Niels van Zwieten wordt de nieuwe voorzitter, Khadija Badouri vice-voorzitter en Berend Steenhof secretaris.

2. Organisatiestructuur

Ook al is geen enkel GMR-lid gemandateerd namens de GMR, respectievelijk pGMR, oGMR en/of IGMR, een formeel MR-standpunt te verkondigen nemen sommige leden wel zitting in werkgroepen of overleggroepen binnen SVOAZ. Het betreft hier meestal werkgroepen of overleggroepen die door het College van Bestuur (CvB) van SVOAZ in het leven zijn geroepen. Zo kent de GMR een strategische HR-commissie en een financiële commissie. Zo heeft Berend Steenhof overleg gevoerd met de portefeuillehouder financiën van het CvB, Simone de Kruijk, en de controller over de onderwerpen binnen de P&C-cyclus, te weten het meerjarig financieel beleidsplan, de meerjarenbegroting en de jaarrekening en hebben Neeltje van Gils, Niels van Zwieten en Thor Faber met de portefeuillehouder HR van het CvB, Bert Schüller, overleg gevoerd over thema's binnen het strategisch personeelsbeleid van SVOAZ.

De GMR heeft op 20 september, 21 december, 16 maart, 20 april en 23 juni een vergadering belegd. Min of meer een week voorafgaand aan deze vergaderingen heeft de pGMR eveneens met elkaar vergaderd.

3. Overlegstructuur, ondersteuning en scholing.

In de jaarkalender zijn vijf overlegvergaderingen opgenomen tussen CvB en GMR, te weten 27 september, 6 december, 1 februari, 13 april en 22 juni. Daarnaast vindt er twee maal per jaar een informeel overleg plaats tussen (een afvaardiging van) de Raad van Toezicht (RvT) en (een afvaardiging van) de GMR, eenmaal in het najaar en eenmaal in het voorjaar. Voorafgaand aan de overlegvergaderingen tussen CvB en GMR komen beide voorzitters en de bestuurssecretaris bijeen om de agenda van het overleg vast te stellen.

Indien noodzakelijk kan de GMR gebruik maken van het service abonnement dat zij heeft bij de Aob.

In het schooljaar 22/23 heeft er geen collectieve scholing plaatsgevonden. Individuele leden hebben scholing gevolgd, bijvoorbeeld aangeboden door de Aob of het LAKS.

2. Thema's en onderwerpen

1. Thema's.

Waar in een schooljaar tal van zaken acute aandacht vragen, in het schooljaar 22/23 in het bijzonder de vraagstukken rondom de structurele invulling van de vacature rector-bestuurder op het SNL, en de invulling van de vacatures rector-bestuurder en plaatsvervangend rector op het FV, zijn er thema's waar de GMR of een geleding in het bijzonder meer aandacht aan probeert te schenken. Zo heeft de pGMR zich met name bezig met de onderwijskwaliteit vanuit de gedachte dat het belang van goed werkgeverschap in een krapper wordende arbeidsmarkt hier van grote invloed op is. Met

het CvB zijn wij in het kader van een goed en toekomstbestendig strategisch personeelsbeleid in gesprek geweest over voorgenomen wijzigingen binnen het carrièreperspectief voor OP en OOP van SVOAZ, de evaluatie van “het goede gesprek” en het begeleiden en beoordelen van nieuwe medewerkers. Uiteindelijk heeft de pGMR na enige aanpassingen kunnen instemmen met het carrièreperspectief voor het OP van SVOAZ, waarbij gedurende dit proces overeengekomen is vanuit het perspectief van aantrekkelijk werkgeverschap dat alle rectoren met de verschillende schoolmedezeggenschapsraden tot nieuwe afspraken komen in het kader van de functiemix. Rector-bestuurder a.i. Jeroen van der Zande (SNL) heeft deze gesprekken voor zowel het SNL als het FV gevoerd en Bert Schuller heeft hier op het IG afspraken met de MR over gemaakt.

2. Onderwerpen.

Specifieke onderwerpen in 22/23 betroffen het strategisch beleidsplan van SVOAZ en het project ‘HR, de basis op orde’. Voor het CvB, bestaande uit Simone de Kruik (FV), Bert Schuller (IG) en Jeroen van der Zande (a.i. SNL) was het zaak o.l.v. de RvT en in samenspraak met de medezeggenschap een nieuw lid en rector voor het SNL te vinden. Gelukkig is dit met de vanaf 1 augustus 2023 aan te stellen nieuwe rector-bestuurder Hubert Roza geslaagd. Een onverwacht ander onderwerp werd in het voorjaar van 2023 aangekondigde vertrek van de schoolleiding van het FV, te weten Simone de Kruik en Joost Termeer. Ook hier is het, met een door de RvT ad interim aangestelde rector-bestuurder Roelof Louwsma gelukt om met ingang van 1 september structureel invulling te geven aan een nieuwe schoolleiding van het FV. Jeroen Oomen treedt per 1 augustus 2023 aan als nieuwe rector-bestuurder van het FV en Tony Janson als plaatsvervangend rector. Het CvB heeft achtereenvolgens haar strategisch beleidsplan gepresenteerd aan de GMR, waarna we hier in een aantal opvolgende overleggen met elkaar van gedachten hebben gewisseld. Vanuit de GMR werd hier met name benadrukt dat naast samenwerking tussen de drie scholen van SVOAZ de autonomie van de scholen om zich (ook van elkaar) te onderscheiden. Daarnaast heeft de GMR geaccentueerd dat wat haar betreft in het onderwijs van de scholen de ‘kwalificatie’ het hoofddoel is en dat daarnaast ons onderwijs een bijdrage levert aan ‘socialisatie’ en ‘subjectivering’. Ook heeft de GMR in 2022/2023 op initiatief van het CvB het medezeggenschapsstatuut en medezeggenschapsreglement opnieuw besproken waarna deze met enkele wijzigingen opnieuw voor de duur van tenminste twee jaar zijn vastgesteld (zie hiertoe www.svoaz.nl). Tot slot is de werkkostenregeling (WKR) van SVOAZ onder de loep genomen, geactualiseerd en vastgesteld. Naast deze specifieke onderwerpen kenmerkt de jaaragenda van het overleg tussen GMR en CvB zich door de financiële jaarcyclus, waaronder het financieel beleidsplan, kwartaalrapportages, meerjarenbegroting en jaarrekening, het examenreglement, de vakantieregeling en de positie van SVOAZ in het Amsterdamse onderwijsveld (voorbeeld: loting & matching systeem OSVO). Het is prettig om in meerdere opvolgende jaren te constateren dat de drie scholen van SVOAZ in goed aanzien staan en dit gemiddeld genomen weten te combineren met goede onderwijsresultaten. Dit leidt ertoe dat zowel groep 8 leerlingen uit Amsterdam en omgeving als onderwijsmedewerkers nog altijd graag voor één van de scholen van SVOAZ kiezen.